

**catea**

An aerial photograph of a residential building complex. The buildings are multi-story with red-tiled roofs and light-colored facades. One building is heavily covered in scaffolding, indicating renovation or construction work. The complex is surrounded by lush green trees and a paved area with several cars parked. The overall scene is bright and clear.

**Relazione  
d'Impatto  
2024**

# Indice dei contenuti

1.	Lettera del presidente.....	3
2.	L'azienda.....	4
1.	La nostra storia.....	5
2.	La struttura del consorzio.....	9
3.	Futuro .....	10
3.	Società Benefit.....	12
4.	Finalità di beneficio comune.....	15
5.	Obiettivi e azioni.....	16
6.	Governance.....	18
7.	Lavoratori.....	26
8.	Ambiente.....	32
9.	Stakeholders.....	36
10.	Valutazione d'Impatto.....	44
11.	Conclusioni.....	48

# Lettera del Presidente

Cari soci, con la trasformazione in Società Benefit abbiamo intrapreso un nuovo cammino, responsabile e sostenibile, attraverso azioni concrete che promuovono, diffondono e applicano il valore del benessere fisico, psichico e relazionale verso tutte le persone.

Per raggiungere gli obiettivi con finalità di Beneficio Comune, si promuove tra tutti i soci consorziati la buona pratica di assumere, quando possibile, persone in condizioni di difficoltà, svantaggiate, disabili, per dare loro la possibilità di avere un lavoro "vero" che consenta di confrontarsi e di esprimere le proprie capacità e competenze e di affrancarsi da una dimensione puramente assistenziale, con il rispetto della persona, delle sue difficoltà, capacità e potenzialità. Il nostro scopo principale sarà

l'integrazione sociale e professionale di queste persone. Saranno create le condizioni affinché la persona possa essere protagonista di un percorso che giunga alla conquista di un equilibrio di benessere compatibile con l'effettivo svolgimento di un'attività lavorativa e di conseguenza, con l'acquisizione dell'identità di lavoratore e lavoratrice.

Attraverso questa azione, fondamentale per il benessere collettivo, oltre che individuale, si promuove la trasformazione del disagio in risorsa, generando valore sociale ed economico.

Il presidente,  
Stefano Zuban



# L'azienda

## La nostra storia

Il Consorzio C.A.T.E.A. (Consorzio Artigiani Triestini Edili Associati) – SOCIETÀ CONSORTILE A RESPONSABILITÀ LIMITATA nasce nel 1978 a Trieste, in Piazza Venezia 1, con l'obiettivo di riunire diverse imprese triestine del settore edile per creare una realtà solida, strutturata e capace di rispondere alle sfide del mercato locale e nazionale. Ogni società, rappresentata da un consigliere, si pone come punto di riferimento per la rigenerazione urbana di Trieste e per la promozione di un'edilizia sostenibile e di alta qualità.

Attualmente, la società consortile è composta da quattro aziende, accomunate da oltre 40 anni di esperienza nel settore dell'edilizia. Il consorzio opera in appalti pubblici e privati, concentrandosi su interventi che spaziano dalla rigenerazione urbana ai grandi interventi strutturali del territorio.

La forza del consorzio è data dall'unione delle competenze e la storia specifica che contraddistingue ogni singola impresa consorziata.

## Pittini – Impresa Edile di Walter Pittini & C. S.N.C.

Attiva da generazioni nell'edilizia privata e pubblica, si caratterizza per la sua capacità di affrontare ogni progetto con professionalità e innovazione, mantenendo un focus sull'efficienza energetica e sulla sostenibilità e dimostrando grande attenzione all'evoluzione tecnologica, adottando sistemi di risparmio energetico e materiali ecosostenibili per garantire costruzioni sicure e all'avanguardia.



L'azienda viene fondata negli anni '60 da Antonio Pittini, grazie all'esperienza maturata all'estero come artigiano cementista, specializzato in lavorazioni di finiture per esterni..

Inizialmente rivolta principalmente al segmento privato ed industriale su commessa, con gli anni ha ampliato il suo raggio d'azione coprendo progetti di costruzione e ristrutturazione in vari settori e oggi opera prevalentemente nel campo delle costruzioni industriali e civili, pubbliche e private, con una specializzazione rivolta al settore del restauro di opere monumentali.

Nel corso degli anni, l'azienda, da impresa individuale si trasforma prima in impresa familiare, poi in s.n.c. nel 1985 e successivamente in s.a.s. nel 1996. Grazie alla sua continua crescita Pittini conta oggi 11 dipendenti.

## **Impresa Costruzioni Cerbone Giovanni & Figlio S.R.L.**

Nasce a Trieste nel 1920 e cresce grazie alla maestria nell'arte della muratura del suo fondatore, Giovanni Cerbone. Nel primo e nel secondo dopoguerra, l'azienda si adopera nella ricostruzione di strade, infrastrutture, edifici pubblici e privati, arricchendo la propria esperienza nel settore edile. Con gli anni, l'impresa di costruzioni Cerbone Giovanni & Figlio si sviluppa abbracciando tutti i settori dell'edilizia civile, privata e pubblica, arrivando a contare un organico di 20 dipendenti, gestito direttamente dalla famiglia Cerbone.



L'azienda, grazie alla sua lunga esperienza e alla capacità di offrire soluzioni innovative, si è guadagnata un ruolo di riferimento sul territorio nel settore delle costruzioni e ristrutturazioni, svolgendo lavori di riqualificazione energetica, compartimentazione antincendio, rafforzamenti strutturali, restauro conservativo di beni monumentali ed edifici storici e bio-edilizia.

Tra i lavori più importanti realizzati emergono il rifacimento degli intonaci, la sostituzione dei serramenti e il restauro di elementi lapidei della Scuola Media "Divisione Julia" di Trieste e la ristrutturazione della Biblioteca Comunale e della Palestra Comunale di San Dorligo della Valle a Trieste.

La storia imprenditoriale della famiglia Cerbone testimonia un'attenzione particolare alla rigenerazione urbana e un impulso continuo a riqualificare il tessuto urbano di Trieste e migliorare la qualità della vita dei cittadini.

## **Iniziative Edili Bizeta S.r.l.**

Iniziative Edili Bi Zeta nasce nel 1984 come impresa individuale, fondata dall'attuale amministratore unico Stefano Zuban, il quale dopo aver maturato una notevole esperienza presso una grande impresa italiana di impermeabilizzazioni, decide di dedicare la competenza acquisita in un'attività imprenditoriale che conta oggi 15 dipendenti.



Nei suoi oltre 40 anni di attività, l'azienda si è specializzata nella ristrutturazione di edifici e realizzazione di sistemi di impermeabilizzazione bituminosi e sintetici (anche coibentati), distinguendosi per la sua attenzione all'efficienza energetica e impegnandosi costantemente a ridurre l'impatto ambientale delle proprie opere attraverso l'utilizzo di tecniche avanzate e materiali sostenibili.

Tra i lavori più importanti realizzati nella storia dell'azienda rientrano i rifacimenti delle coperture del Castello di Miramare, i lavori del vicino Castelletto e le coperture degli edifici della Regione Friuli-Venezia Giulia, della Prefettura e del Palazzo del Governo in Piazza Unità d'Italia a Trieste.

## Costruzioni Edili Pascon

L'azienda, guidata da Fulvio Pascon, è un'impresa storica con sede a Trieste che opera da decenni nel settore edile. La società si concentra sulla costruzione di edifici residenziali e non residenziali, garantendo un servizio di alta qualità e affidabilità per i suoi clienti.

Si caratterizza per essere un'impresa individuale, con una struttura snella e flessibile, capace di adattarsi alle diverse esigenze del mercato edilizio locale.





È una realtà ben consolidata nel territorio triestino, composta da un organico che conta 5 dipendenti, e offre soluzioni complete e su misura per ogni progetto di edilizia, sia nel settore pubblico che privato, dimostrando un forte impegno verso l'efficienza energetica e soluzioni a basso impatto ambientale.

Le caratteristiche delle singole imprese consorziate permettono oggi a CATEA di distinguersi per la particolare attenzione verso l'efficienza energetica e la gestione completa dei lavori. Attraverso l'utilizzo di tecnologie all'avanguardia e la collaborazione con professionisti esperti.

Il consorzio è in grado di offrire soluzioni che rispettano gli standard più elevati di sicurezza, qualità e sostenibilità ambientale. L'impegno costante verso il miglioramento e l'innovazione permette al Consorzio di affrontare ogni progetto con una visione integrata, orientata all'innovazione.

## **La struttura del consorzio**

Ogni azienda consorziate è dotata di un'organizzazione aziendale autonoma, con un organigramma funzionale che definisce con precisione i ruoli e le responsabilità all'interno della compagine societaria.

Il consorzio opera attraverso le aziende consorziate e il contributo diretto di ogni singolo membro. Questa modalità consente di mantenere una struttura flessibile e dinamica, in grado di rispondere con rapidità alle esigenze del consorzio evitando la generazione di costi superflui.

CATEA viene gestita da un Consiglio di amministrazione, il cui compito è supervisionare e indirizzare le decisioni strategiche, gestionali e operative del consorzio, garantendo la sua crescita e il raggiungimento degli obiettivi prefissati. In particolare, il consiglio è composto da quattro figure chiave, ciascuna con una consolidata esperienza nel settore edile e rappresentanti le quattro imprese che formano il Consorzio:

- Stefano Zuban, nato a Trieste il 28 ottobre 1958, è stato nominato presidente del consorzio il 26 giugno 2019. Con una carriera pluridecennale nell'edilizia, Zuban ha saputo guidare il consorzio verso nuove sfide, promuovendo l'innovazione e la sostenibilità;
- Walter Pittini, nato a Ciudad Bolívar, Venezuela, il 25 ottobre 1958;
- Lorenzo Cerbone, nato a Trieste il 28 maggio 1974;
- Fulvio Pascon, nato a Trieste il 19 febbraio 1959;

Il consiglio viene convocato ogni mese dal presidente e delibera validamente con la presenza effettiva della maggioranza dei suoi membri in carica ed a maggioranza assoluta dei voti dei presenti.

## Futuro

Nel corso degli anni, il consorzio ha evoluto la sua struttura e missione per adattarsi alle nuove esigenze del mercato e per rispondere ai cambiamenti sociali e ambientali. Il consorzio intende continuare a dimostrare la propria attenzione non solo alla qualità dei propri progetti, ma anche all'efficienza energetica e alla sostenibilità, temi centrali nel settore dell'edilizia moderna.



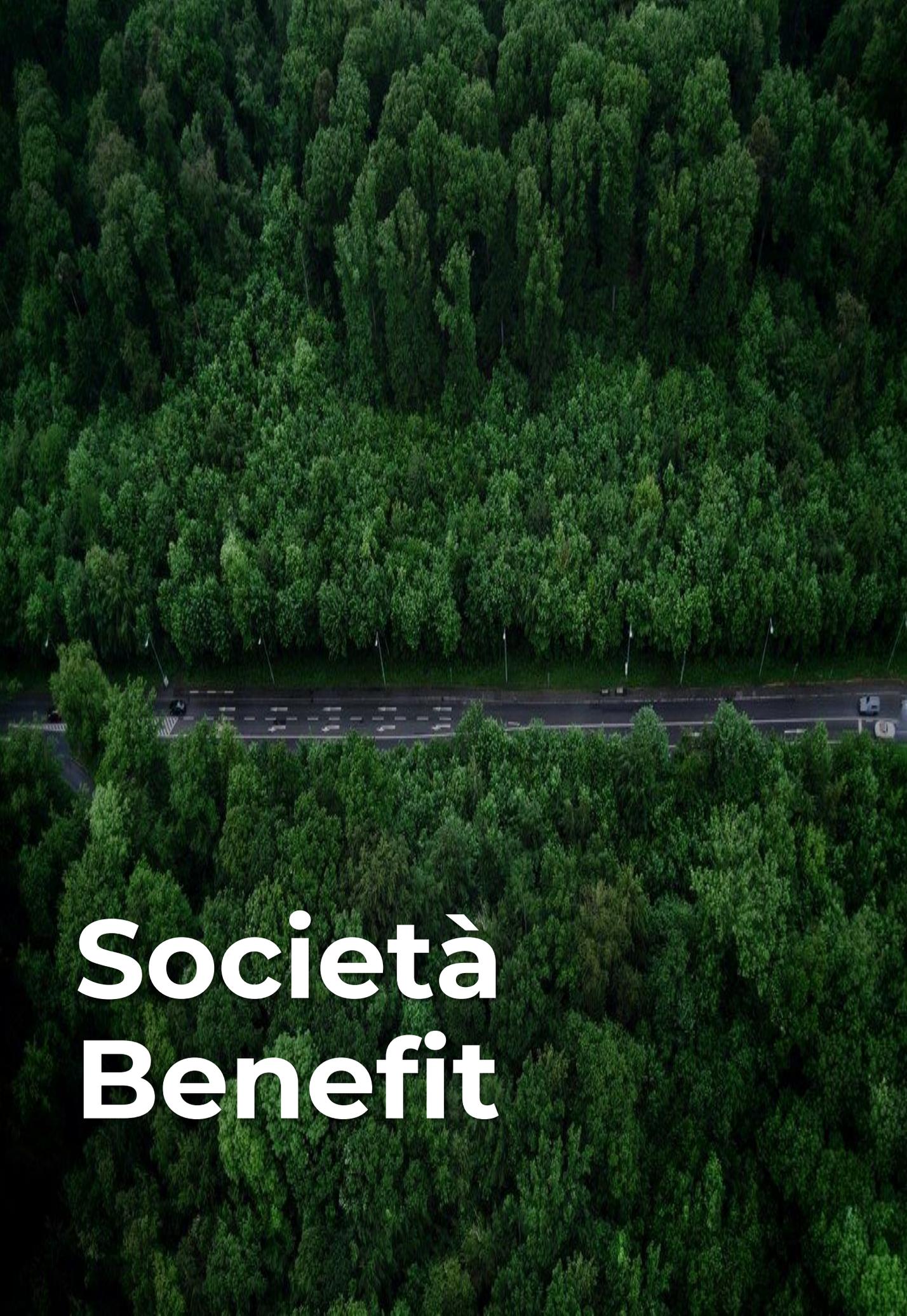


Attraverso la collaborazione tra le imprese consorziate, che operano in sinergia per fornire soluzioni innovative e sicure, CATEA vuole migliorare il proprio percorso di crescita promuovendo la rigenerazione urbana e l'innovazione tecnologica.

Per proseguire su questo cammino, il 28 giugno 2024 CATEA ha deciso di trasformarsi in Società Benefit. Tale trasformazione rappresenta una tappa fondamentale per il Consorzio, che decide di sposare un approccio più etico e sostenibile, volto alla promozione del benessere fisico, psichico e relazionale di tutte le parti interessate, alla salvaguardia dell'ambiente e allo sviluppo delle comunità locali. Il nuovo statuto societario include gli obiettivi di beneficio comune nei confronti dell'ambiente, dei dipendenti e della comunità locale, impegnando l'azienda a dichiarare pubblicamente obiettivi e traguardi stabiliti.

Il Responsabile d'impatto è stato identificato nella figura del presidente Stefano Zuban, il quale è stato incaricato di coordinare le attività ESG di gruppo con l'obiettivo di bilanciare l'interesse dei soci, degli stakeholders e il perseguimento delle finalità di beneficio comune espresse nel nuovo statuto della Società Benefit.

Sull'onda delle iniziative già intraprese, il Consorzio CATEA intende diventare un esempio di responsabilità e sostenibilità per tutte le aziende del settore e un punto di riferimento per il territorio.

An aerial photograph of a dense, lush green forest. A road with white lane markings and a few cars is visible, cutting horizontally through the middle of the forest. The trees are tall and closely packed, creating a thick canopy of green. The lighting is soft, suggesting an overcast day or early morning/late afternoon.

# Società Benefit



La consapevolezza dei benefici derivanti dalle proprie attività ha spinto CATEA a consolidare il proprio ruolo identificandosi all'interno di un protocollo internazionale e riconosciuto come quello delle **Società Benefit**. L'obiettivo è quello di conferire concretezza alla volontà aziendale nell'impegno, l'adozione e la diffusione di modelli d'impresa sempre più sostenibili all'interno della filiera della riqualificazione.

Le Società Benefit (SB) rappresentano un'evoluzione del concetto stesso di azienda. Mentre le società tradizionali si limitano a distribuire dividendi agli azionisti, le società benefit sono espressione di un paradigma più evoluto che persegue un **duplice obiettivo**: oltre agli scopi di profitto, esse integrano nel proprio oggetto sociale il raggiungimento di impatti positivi sulla società, sui lavoratori e sull'ambiente. Dal 2016, l'Italia - prima in Europa - ha introdotto le SB come una specifica forma giuridica d'impresa che risponde a criteri definiti.

Per diventare una Società Benefit, CATEA ha dovuto allinearsi ai requisiti del protocollo, tra cui:

- la modifica del proprio statuto con l'esplicitazione di un Beneficio Comune da attuare, ossia la generazione di un valore condiviso nell'ottica di un bilanciamento tra gli interessi degli azionisti e di tutti gli stakeholder coinvolti;
- la nomina di una speciale figura definita come Responsabile di Impatto, che agisca da garante e assicuri che l'azienda generi valore condiviso sulle persone e sull'ambiente, nel rispetto del proprio beneficio comune;
- la redazione annuale di una Relazione di Impatto, ovvero un documento di rendicontazione contenente:
  - la misurazione degli impatti sociali, ambientali e di governance generati nel corso dell'anno
  - gli obiettivi di sostenibilità futuri che l'azienda intende perseguire.



Il modello della SB è una forma legale che prevede l'allineamento della missione aziendale nel lungo termine per la creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder. CATEA ha deciso di intraprendere questo percorso nella consapevolezza che possa costituire il naturale proseguimento della transizione verso la sostenibilità che l'azienda ha perseguito durante la propria storia, recente e passata, nel rispetto dei valori e degli obiettivi internazionali promossi dall'Unione Europea.

Con il contributo del protocollo Società Benefit, CATEA intende migliorare quotidianamente per il benessere dei propri dipendenti e della collettività, condividendo il proprio cammino con tutta la filiera della riqualificazione immobiliare nell'adozione di pratiche di business che garantiscano la sostenibilità ambientale, l'inclusione sociale e il benessere collettivo.

# Finalità di beneficio comune

CATEA prevede di collegare, ad ogni area di impatto, obiettivi e azioni concreti e misurabili.

Con la trasformazione in Società Benefit, il Consorzio si impegna ad assumere un ruolo di promotore del cambiamento per il settore edile, al fine di raggiungere una migliore efficienza e sostenibilità ambientale attraverso il coinvolgimento di tutto il proprio network, compreso ogni stakeholder esterno. CATEA lavorerà per la creazione di un modello di business responsabile, a tutela dell'ambiente e delle comunità, per migliorare il benessere delle persone e facilitare la transizione energetica.

Le finalità di Beneficio comune che il Consorzio ha deciso di perseguire sono le seguenti:

**GOVERNANCE:** Promuovere pratiche di business sostenibili, responsabili e trasparenti attraverso il coinvolgimento attivo di tutti i propri stakeholders

**AMBIENTE:** Contribuire alla realizzazione di interventi di riqualificazione immobiliare mirati alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, prediligendo il rapporto con imprese responsabili, sensibilizzandole all'uso di materiali conformi a rigorosi standard di qualità e promuovendo il monitoraggio degli impatti ambientali nei cantieri

**LAVORATORI:** Favorire la crescita professionale e l'aumento delle competenze all'interno del consorzio e diffondere l'utilizzo di procedure e misure preventive per la salute e sicurezza dei lavoratori nei cantieri

**STAKEHOLDERS:** Migliorare la qualità della vita delle comunità locali, mettendo a disposizione del territorio competenze ed esperienza a sostegno iniziative culturali e sociali che favoriscano lo sviluppo sostenibile

Per garantire, implementare e monitorare tutte le finalità sopra descritte CATEA ha nominato la figura del Responsabile d'Impatto. Il responsabile di impatto è la figura che si occupa di diffondere, monitorare e gestire l'implementazione delle azioni e il raggiungimento degli obiettivi. Il responsabile d'impatto affianca l'organo amministrativo delle Società Benefit e lo supporta con le competenze necessarie (di carattere economico-aziendale, giuridico o tecnico) per valutare l'impatto delle attività sulla comunità, l'ambiente e la governance d'impresa.

# Obiettivi e Azioni





Nel 2024, CATEA ha sviluppato il Piano di Gestione del Beneficio Comune, un piano strategico che definisce gli obiettivi di sostenibilità dell'azienda: esso comprende una serie di azioni per garantire il perseguimento del Beneficio Comune integrato, come previsto dalla normativa, all'interno dell'oggetto sociale.



# Governance

*«Promuovere pratiche di business sostenibili, responsabili e trasparenti attraverso il coinvolgimento attivo di tutti i propri stakeholders»*

All'interno del proprio percorso, CATEA ha deciso di implementare una serie di iniziative ed azioni mirate alla crescita personale e professionale delle risorse delle imprese consorziate, per il consolidamento di una cultura aziendale forte, legata ai valori della proprietà e alle caratteristiche socio-ambientali del business in cui opera l'azienda.

Questo percorso di trasformazione implica la definizione di processi e procedure chiari che possano guidare il cambiamento e trasformarlo in valore. L'obiettivo è quello di creare un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi la persona e che contribuisca al miglioramento dei processi aziendali verso una sostenibilità di lungo termine.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

## Rebranding del sito web aziendale

In occasione della trasformazione in Società Benefit, nel 2024 CATEA ha consolidato il proprio impegno sociale e ambientale attraverso un rebranding del proprio sito web con delle pagine dedicate al racconto del proprio percorso di sostenibilità.

Il processo ha comportato una trasformazione del sito web aziendale, diventato più agile e trasparente sui progetti e le azioni dell'azienda. In particolare, nel nuovo sito è stata preparata una sezione dedicata interamente alla recente trasformazione in Società Benefit, nella quale è descritta l'iniziativa e gli obiettivi dell'azienda, così come le certificazioni conseguite e le nuove politiche in merito alla parità di genere e l'etica legate a questo processo. La decisione del Consorzio di realizzare questo rebranding in occasione della trasformazione in Società Benefit è significativa perché testimonia l'impegno a orientare i propri scopi, il proprio governo d'impresa e il proprio modello di business nel segno della sostenibilità economica, sociale e ambientale. Attraverso quest'azione, il Consorzio intende testimoniare la volontà di promuovere la coesione sociale e il senso di appartenenza alle comunità grazie alla diffusione dei propri servizi di riqualificazione immobiliare.

### Risultati 2024:

- Attuazione di un rebranding del sito web con un'enfasi specifica sulla sostenibilità dei processi e degli obiettivi dell'azienda

### Obiettivi 2025:

- Aggiornamento continuo del sito e delle comunicazioni aziendali con i futuri obiettivi di sostenibilità

## Comunicazione e coinvolgimento delle consorziate agli stakeholder

Nel 2024, CATEA si è impegnata a condividere e comunicare i valori, il modello e le finalità sociali e ambientali che il Consorzio intende perseguire e che caratterizzeranno il proprio esercizio con le proprie consorziate e i principali stakeholder, iniziando con la stesura di un comunicato stampa in occasione della trasformazione in società benefit.

Il rispetto e la promozione del contenuto di tali comunicazioni costituirà un punto fermo fondamentale per l'adesione al Consorzio e il proseguimento delle attività comuni. Il Consorzio si impegnerà a organizzare momenti di incontri periodici con le proprie consorziate, nei quali verranno ribadite le finalità e i valori contenuti nel documento. Inoltre, CATEA ha rinnovato il proprio sito web, arricchendolo con una sezione dedicata al processo di trasformazione in società benefit, evidenziando l'impegno verso obiettivi ambientali, sociali e di governance.

Queste azioni costituiscono un passo chiave per la diffusione di una cultura aziendale solida e la formazione di un network di imprese coeso, che condivida la stessa visione, gli stessi valori e gli stessi obiettivi di sostenibilità.

### Risultati 2024:

- Comunicazione della trasformazione in società benefit con consorziate e stakeholder
- Aggiornamento del sito web aziendale

### Obiettivi 2025:

- Aggiornamento continuo e implementazione delle comunicazioni a consorziate e stakeholder
- Organizzazione di incontri tra le società consorziate

## Adozione del Modello 231

Nel corso del 2025, l'azienda consorziate CERBONE GIOVANNI & FIGLIO S.R.L. completerà le procedure per l'adozione del Modello Organizzativo 231.

Quest'ultimo consiste in un insieme di procedure, regole e protocolli organizzativi volti a prevenire e mitigare il rischio di commissione di reati da parte di soggetti che agiscono in nome e per conto dell'azienda stessa. Oltre a costituire una forma di autotutela rispetto a possibili rischi legali, l'adozione di questo modello da parte di un'azienda rappresenta un impegno nei confronti dei lavoratori e di tutti gli stakeholder attraverso una dimostrazione di responsabilità e trasparenza delle proprie operazioni.

Il Modello 231 rappresenta uno strumento con molteplici funzioni gestionali e di prevenzione, la cui adozione attesta che un'azienda si impegna a:

- mappare e individuare eventuali rischi legali nelle aree delle proprie operazioni e introdurre specifiche procedure per prevenire tali rischi;
- costituire un Organismo di Vigilanza (OdV) incaricato di monitorare il funzionamento e il rispetto del modello;
- realizzare un proprio Codice Etico;
- istituire un canale adeguato per la ricezione delle segnalazioni in forma anonima di illeciti (whistleblowing);
- pianificare formazione specifica del personale sul proprio Modello 231 e i suoi strumenti.

### Obiettivi 2025:

- Adozione del Modello 231 da parte di CERBONE GIOVANNI & FIGLIO S.R.L.

## Score ESG

Nel 2025, l'azienda otterrà uno score ESG (Environmental, Social e Governance), una valutazione delle prestazioni ambientali, sociali e di governo d'impresa dell'azienda, da parte di un ente specializzato che fornirà un'analisi e una descrizione sintetica del posizionamento dell'azienda sui temi di sostenibilità. L'ottenimento di questo punteggio non costituirà solo una fotografia dell'attuale posizione dell'azienda sui temi della sostenibilità, ma rappresenterà anche il primo passo

dell'azienda per sviluppare un percorso che si pone l'obiettivo di avviare un percorso di rendicontazione ESG.

### Obiettivi 2025:

- Ottenimento Score ESG

## Certificazioni

Nel corso del 2024, le imprese consorziate hanno continuato il proprio percorso verso l'eccellenza e la sostenibilità ottenendo importanti certificazioni internazionali che attestano il loro impegno verso la responsabilità sociale e la gestione etica delle sue operazioni.

A dimostrazione della loro reputazione e valore nel settore edilizio e della riqualificazione immobiliare, le aziende consorziate hanno aggiornato le seguenti certificazioni:

### - Attestazione SOA

L'Attestazione SOA è una certificazione obbligatoria in Italia per le imprese che intendono partecipare a gare d'appalto per l'esecuzione di lavori pubblici. Si tratta di una certificazione che garantisce che l'impresa possieda tutti i requisiti necessari per eseguire lavori di costruzione, restauro e manutenzione, dimostrando la propria solidità economica e finanziaria, le capacità tecniche, le risorse umane adeguate e l'esperienza pregressa in lavori pubblici simili per categoria e importo.

Per un'azienda, l'ottenimento e l'aggiornamento nel 2024 dell'Attestazione SOA rappresenta una garanzia di competenza e affidabilità per la partecipazione a bandi pubblici e consente di accedere a progetti di grande rilievo. Questo consente all'azienda di ampliare il proprio mercato, lavorando con enti pubblici e realizzando opere infrastrutturali di grande valore per la comunità, assicurando al contempo il rispetto degli standard di qualità e sicurezza previsti dalla normativa vigente.

### - ISO 9001:2015

La ISO 9001 è uno dei più noti e riconosciuti standard internazionali per la gestione della qualità. Essa stabilisce i requisiti per un sistema di gestione della qualità che un'organizzazione deve implementare per garantire che i propri prodotti o servizi soddisfino le esigenze dei clienti e le normative applicabili, promuovendo un miglioramento continuo.

Per ottenere la certificazione, un'impresa deve dimostrare di aver intrapreso un percorso di revisione dei propri processi interni, implementando un sistema che garantisca il controllo qualità in ogni fase delle attività aziendali, dalla progettazione e sviluppo alla produzione, installazione e assistenza post-vendita. Tale sistema consente all'azienda di identificare, valutare e gestire i rischi legati alla qualità, con l'obiettivo di minimizzare errori e inefficienze, aumentando così la soddisfazione del cliente e migliorando la competitività sul mercato.

L'adozione del modello ISO 9001 si basa sul ciclo di miglioramento continuo PDCA (Plan-Do-Check-Act), che prevede una pianificazione accurata delle attività, la loro attuazione secondo standard definiti, il controllo dei risultati e l'adozione di azioni correttive per migliorare

costantemente le prestazioni. Questo approccio non solo garantisce un livello elevato di coerenza e qualità nei servizi offerti, ma permette anche di rispondere rapidamente alle esigenze del mercato e alle aspettative dei clienti, attraverso una gestione più efficiente delle risorse.

## ATTESTAZIONE SOA

Impresa	Data rinnovo
COSTRUZIONI EDILI PASCON	Luglio 2024
INIZIATIVE EDILI BI ZETA	Aprile 2024
CERBONE GIOVANNI & FIGLIO S.R.L.	Giugno 2024
PITTINI - IMPRESA EDILE DI WALTER PITTINI & C. S.N.C.	Settembre 2024

## ISO 9001:2015

Impresa	Data rinnovo
INIZIATIVE EDILI BI ZETA	Marzo 2024
CERBONE GIOVANNI & FIGLIO S.R.L.	Maggio 2024
PITTINI - IMPRESA EDILE DI WALTER PITTINI & C. S.N.C.	Giugno 2023

Per migliorare e implementare ulteriormente questa azione, il Consorzio intende farsi carico e indirizzare il processo di ottenimento delle certificazioni da parte delle imprese consorziate. Negli anni a venire, il Consorzio supporterà le consorziate nel raggiungimento degli obiettivi prefissati, valuterà i risultati raggiunti e aggiornerà gli obiettivi di certificazione del Consorzio sulla base delle opportunità e delle necessità che si presenteranno.

#### **Risultati 2024:**

- Rinnovo SOA da parte di COSTRUZIONI EDILI PASCON, INIZIATIVE EDILI BI ZETA, CERBONE GIOVANNI & FIGLIO S.R.L. e IMPRESA EDILE PITTINI
- Rinnovo ISO 9001:2015 da parte di INIZIATIVE EDILI BI ZETA e CERBONE GIOVANNI & FIGLIO S.R.L.

#### **Obiettivi 2025:**

- Mantenimento delle certificazioni ottenute

- Supporto delle proprie consorziate nel raggiungimento di certificazioni che attestino elevati standard sociali e ambientali

### **White list**

I settori dell'edilizia e della riqualificazione immobiliare sono potenzialmente soggetti a molteplici rischi legali, quali ad esempio l'infiltrazione da parte di criminalità organizzata e l'associazione con partner o subappaltatori che non rispettano le normative o non garantiscono le giuste condizioni contrattuali ai propri dipendenti. Per questo motivo, l'azienda ha deciso di dimostrare e comunicare il proprio impegno verso la legalità attraverso l'iscrizione alla white list.

Le white list sono elenchi di soggetti ritenuti affidabili e conformi a determinati requisiti di legalità e trasparenza. L'iscrizione a una white list indica che l'azienda ha superato rigorosi controlli di conformità e integrità, garantendo che le proprie operazioni e attività siano svolte all'insegna della legalità e del rispetto delle normative vigenti.

Attualmente, tutte le consorziate risultano iscritte alla white list della Prefettura di Trieste.

La decisione di realizzare di questa azione testimonia sia l'impegno verso lo sviluppo di un ambiente di lavoro che tuteli e abbia cura di tutti i dipendenti e associati, sia ad assumersi responsabilità nei confronti di tutti gli stakeholder e la comunità.

Nel corso del 2025, CATEA si impegna a indirizzare le proprie consorziate al mantenimento dell'iscrizione alla white list, con l'obiettivo di garantire la trasparenza e la legalità di tutte le affiliate del Consorzio.

#### **Risultati 2024:**

- Rinnovo iscrizione a white list da parte di INIZIATIVE EDILI BI ZETA, IMPRESA EDILE PITTINI e CERBONE GIOVANNI & FIGLIO S.R.L.
- Iscrizione a white list da parte di COSTRUZIONI EDILI PASCON

#### **Obiettivi 2025:**

- Mantenimento dell'iscrizione alla white list



	<b>RISULTATI 2024</b>	<b>OBIETTIVI 2025</b>	<b>SDG</b>
<b>Rebranding del sito aziendale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Attuazione di un rebranding del sito web con un'enfasi specifica sulla sostenibilità dei processi e degli obiettivi dell'azienda</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aggiornamento continuo del sito e delle comunicazioni aziendali con i futuri obiettivi di sostenibilità</li> </ul>	
<b>Comunicazione agli stakeholder</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicazione della trasformazione in società benefit con consorziate e stakeholder</li> <li>Aggiornamento del sito web aziendale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aggiornamento continuo e implementazione delle comunicazioni a consorziate e stakeholder</li> <li>Organizzazione di incontri ed eventi di coinvolgimento delle società consorziate</li> </ul>	
<b>Compliance e 231</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obiettivo 2025</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adozione del Modello 231 da parte di CERBONE GIOVANNI &amp; FIGLIO S.R.L.</li> </ul>	
<b>Score ESG</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obiettivo 2025</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ottenimento Score ESG</li> </ul>	
<b>Certificazioni</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rinnovo SOA da parte di COSTRUZIONI EDILI PASCON, INIZIATIVE EDILI BI ZETA, CERBONE GIOVANNI &amp; FIGLIO S.R.L. e IMPRESA EDILE PITTINI</li> <li>Rinnovo ISO 9001:2015 da parte di INIZIATIVE EDILI BI ZETA, CERBONE GIOVANNI &amp; FIGLIO S.R.L. e IMPRESA EDILE PITTINI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantenimento delle certificazioni ottenute</li> <li>Supporto delle proprie consorziate nel raggiungimento di certificazioni che attestino elevati standard sociali e ambientali</li> </ul>	
<b>White list/rating di legalità</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rinnovo iscrizione a white list da parte di INIZIATIVE EDILI BI ZETA, PITTINI CERBONE GIOVANNI &amp; FIGLIO S.R.L.</li> <li>Iscrizione a white list da parte di COSTRUZIONI EDILI PASCON</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantenimento dell'iscrizione alla white list</li> </ul>	



# Lavoratori

*«Favorire la crescita professionale e l'aumento delle competenze all'interno del consorzio e diffondere l'utilizzo di procedure e misure preventive per la salute e sicurezza dei lavoratori nei cantieri»*

CATEA intende garantire le migliori condizioni contrattuali e lavorative per il personale di tutte le consorziate, definendo e diffondendo procedure formali per il controllo, il monitoraggio e il miglioramento delle condizioni di lavoro e della sicurezza lungo tutta la rete di aziende consorziate.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

## **Garanzie di regolarità contrattuale di consorziate e subappaltatori**

CATEA si impegna redigere una specifica dichiarazione di contrasto al fenomeno del dumping contrattuale. Questa dichiarazione costituirà un impegno formale e pubblico, da parte dell'azienda, a fornire in modo trasparente tutta la documentazione che accerti la situazione contrattuale dei propri lavoratori (applicazione del CCNL edilizia, DURC di congruità, verifiche delle congruità della manodopera), a garantire agli stessi i contratti con le sigle più rappresentative del settore e condizioni contrattuali in linea con gli standard nazionali e, soprattutto, ad attuare controlli e verifiche anche sulle aziende partner e i subappaltatori.

Rispetto a questo ultimo punto, l'azienda si impegnerà a selezionare le aziende partner e i subappaltatori in linea con questo impegno, a denunciare il fenomeno quando scoperto e a rescindere i contratti di subappalto con aziende viziose, attuando i seguenti controlli:

- *Verifica dei requisiti di idoneità*: le stazioni appaltanti dovranno verificare i requisiti di idoneità economico-finanziaria e tecnico-organizzativa delle imprese subappaltatrici;
- *Controllo della regolarità contributiva*: verificare che le imprese subappaltatrici siano in regola con i versamenti contributivi, attraverso il DURC;
- *Rispetto delle normative di sicurezza*: il direttore dei lavori, con l'ausilio degli ispettori di cantiere, deve verificare che i subappaltatori rispettino le normative vigenti in materia di sicurezza sul lavoro;
- *Assenza di cause ostative*: le stazioni appaltanti devono assicurarsi che non ci siano cause ostative, come quelle previste dall'art. 80 del D. Lgs 50/2016, che impediscano l'affidamento dei lavori ai subappaltatori;
- *Certificazioni e documentazione*: le imprese subappaltatrici devono fornire tutta la documentazione necessaria, inclusi i certificati di idoneità sanitaria e gli attestati di formazione dei lavoratori.

### **Obiettivi 2025:**

- Pubblicazione di una Dichiarazione sulla Regolarità Contributiva

## **Disposizioni di sicurezza e sopralluogo del medico del lavoro**

Al fine di garantire misure e strumenti per la sicurezza in cantiere, le aziende consorziate individuano all'interno del processo produttivo specifici ruoli e compiti dei vari addetti con precise istruzioni e procedure.

Vengono adottate delle misure che comprendono la consegna di dispositivi di protezione individuali, visite mediche periodiche e la formazione professionale degli addetti al cantiere, accompagnate da percorsi formativi sui temi della sicurezza sul lavoro, dei rischi operativi e delle misure di prevenzione insieme alle imprese consorziate.

Le imprese consorziate INIZIATIVE EDILI BI ZETA, PITTINI COSTRUZIONI e CERBONE GIOVANNI & FIGLIO S.R.L. hanno deciso di tutelare ulteriormente la sicurezza dei lavoratori nei cantieri svolgendo un sopralluogo preliminare annuale da parte del medico competente prima dell'inizio dei lavori. Il medico che controlla che fossero rispettate le misure di sicurezza e dato ulteriori disposizioni, discute insieme al responsabile della sicurezza.

Nel corso del 2025, verrà definito e implementato un processo strutturato per estendere l'iniziativa a tutte le imprese Consorziate e verificare effettuino il sopralluogo annuale con il medico competente. Tale processo di verifica, supportato da una comunicazione formale, sarà centralizzato dal Consorzio, che assumerà il ruolo di referente principale per questa iniziativa con l'obiettivo di garantire il rispetto delle normative vigenti e promuovere un approccio coordinato alla salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle aziende del Consorzio.

#### **Risultati 2024:**

- Svolgimento sopralluoghi del medico del lavoro in cantieri gestiti da INIZIATIVE EDILI BI ZETA, PITTINI COSTRUZIONI e CERBONE GIOVANNI & FIGLIO S.R.L.

#### **Obiettivi 2025:**

- Implementazione e attuazione di una procedura centralizzata e di verifiche dell'adozione del sopralluogo del medico in tutte le consorziate

### **Formazione e crescita professionale dei dipendenti delle consorziate**

La formazione rappresenta un pilastro fondamentale nelle politiche di CATEA, il cui obiettivo è permettere ai dipendenti di acquisire nuove competenze per crescere personalmente e professionalmente.

Nel corso del 2024, nelle aziende consorziate sono stati implementati programmi e corsi di formazione focalizzati all'acquisizione di competenze tecniche essenziali per lo svolgimento del lavoro in efficienza e totale sicurezza.

Tra i percorsi formativi svolti nel corso durante l'anno si segnalano i piani formativi attuati dalle singole imprese consorziate:

#### *CERBONE GIOVANNI & FIGLIO S.R.L.:*

- Formazione generale e formazione specifica di 1 dipendente;
- Aggiornamento dei Responsabili della Sicurezza;
- Formazione specifica per 6 preposti;
- Corso di conduzione di carrelli telescopici per 3 dipendenti;
- Formazione su lavori in quota DPI III categoria anticaduta per 5 dipendenti;
- Formazione su rimozione, smaltimento e bonifica MCA per 1 dipendente.

#### *INIZIATIVE EDILI BIZETA S.R.L.:*

- Aggiornamento Responsabile dei lavoratori per la Sicurezza della durata di 4 ore;
- Formazione sul Sistema di Gestione della Qualità, della durata di 4 ore;
- Aggiornamento pronto soccorso, della durata di 6 ore;
- Aggiornamento formazione della sicurezza per i lavoratori;
- Aggiornamento online normativo e documentale per la gestione documentale di tutti i Bonus per il Responsabile della Qualità, della durata complessiva di 125 ore;
- Formazione carrelli sollevatori ed elevatori di 12 ore;

#### *COSTRUZIONI EDILI PASCON:*

- Aggiornamento formazione sulla sicurezza;
- Formazione sull'utilizzo del DPI volatili e semi-maschere di 6 ore;
- Corso di formazione per lavori in quota tramite DPI di 3° categoria di 8 ore.

#### *PITTINI - IMPRESA EDILE DI WALTER PITTINI & C. S.N.C.*

- Aggiornamento addetti antincendio, della durata di 5 ore.

I corsi di formazione sono stati erogati grazie al supporto di Edilmaster – Scuola Edile di Trieste, l'Ente paritetico di formazione professionale accreditato presso la Regione Friuli-Venezia Giulia e istituzionalmente preposto alla promozione, organizzazione ed attuazione di iniziative di formazione e aggiornamento professionale per giovani lavoratori e adulti. La collaborazione con tale ente risulta particolarmente importante per il Consorzio in quanto – oltre a fornire un servizio di formazione continua e aggiornato rispetto alle più recenti normative e innovazioni tecniche del settore – questo rapporto favorisce anche l'inserimento di tirocinanti e stagisti provenienti dalla sua scuola professionale nelle strutture delle singole consorziate.

Per quanto riguarda il corso sulla gestione documentale dei bonus edilizi, quest'ultimo è stato svolto attraverso la piattaforma e-learning del partner commerciale *Harley&Dickinson*, una fintech specializzata nella gestione amministrativa delle pratiche relative agli incentivi di ristrutturazione edilizia.

A partire dal 2025, il Consorzio si impegna a definire e implementare un processo strutturato per la supervisione dei programmi di formazione annuali delle aziende consorziate. Questo processo di verifica garantirà che i programmi di formazione per l'anno successivo soddisfino tutti gli obblighi normativi e aziendali, nonché eventuali ampliamenti del piano formativo. Supportato da una comunicazione formale, questo approccio centralizzato vedrà il Consorzio assumere il ruolo di referente principale per l'iniziativa, favorendo una maggiore coerenza e qualità nella formazione delle imprese associate.

Inoltre, il Consorzio intende ampliare l'offerta dei piani formativi delle proprie consorziate attraverso una collaborazione con l'ente Assimp Italia, un'associazione a tutela delle aziende operanti nel settore della posa in opera dei sistemi di impermeabilizzazione, con l'obiettivo di offrire ulteriori percorsi di formazione professionale e tecnica ai dipendenti delle aziende

consorziate. Il Consorzio si impegnerà a informare regolarmente le consorziate sui nuovi corsi disponibili e a negoziare tariffe agevolate per favorire l'accesso a tali opportunità formative, rafforzando così il ruolo del Consorzio come punto di riferimento per lo sviluppo professionale delle imprese associate.

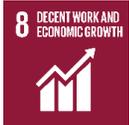
#### **Risultati 2024:**

- Attuazione di corsi formativi tecnici nelle singole imprese consorziate, anche attraverso la collaborazione con enti e aziende partner

#### **Obiettivi 2025:**

- Implementazione e attuazione di una procedura centralizzata per la supervisione dei piani formativi delle aziende consorziate



	<b>RISULTATI 2024</b>	<b>OBIETTIVI 2025</b>	<b>SDG</b>
<b>Regolarità contributiva</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obiettivo 2025</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pubblicazione di una Dichiarazione sulla Regolarità Contributiva</li> </ul>	
<b>Definizione e attuazione disposizioni di sicurezza e sopralluogo del medico in cantiere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Svolgimento sopralluoghi del medico del lavoro in cantieri gestiti da INIZIATIVE EDILI BI ZETA, PITTINI COSTRUZIONI e CERBONE GIOVANNI &amp; FIGLIO S.R.L.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementazione e attuazione di una procedura centralizzata e di verifiche dell'adozione del sopralluogo del medico in tutte le consorziate</li> </ul>	
<b>Formazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attuazione di corsi formativi tecnici delle singole imprese consorziate, anche attraverso la collaborazione con enti e aziende partner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementazione e attuazione di una procedura centralizzata per la supervisione dei piani formativi delle aziende consorziate</li> </ul>	



# Ambiente

*«Contribuire alla realizzazione di interventi di riqualificazione immobiliare mirati alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, prediligendo il rapporto con imprese responsabili, sensibilizzandole all'uso di materiali conformi a rigorosi standard di qualità e promuovendo il monitoraggio degli impatti ambientali nei cantieri»*

Con la trasformazione in Società Benefit, il Consorzio si impegna nella promozione e nel rispetto di pratiche di business che rispettino l'ambiente, le risorse e il territorio.

CATEA intende promuovere la sostenibilità non soltanto all'interno della propria realtà aziendale, ma lungo tutta la catena del valore, collaborando attivamente con i propri stakeholder per identificare e implementare soluzioni volte a ridurre l'impatto ambientale del proprio network.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda intende realizzare nel 2025.

## Procedure per il monitoraggio degli impatti derivanti dai cantieri

Il percorso verso città e comunità più sostenibili inizia dalla progettazione e gestione dei cantieri. La costruzione e riqualificazione degli edifici richiedono una vasta quantità di risorse naturali, come materiali da costruzione, acqua ed energia, motivo per cui ridurre il consumo e ottimizzare l'uso di queste risorse attraverso pratiche sostenibili nei cantieri diventa cruciale per garantire la sostenibilità a lungo termine del settore edilizio e immobiliare.

Un elemento chiave per la gestione sostenibile dei cantieri è l'integrazione di pratiche sostenibili già nella fase di pianificazione. Adottare una visione strategica della sostenibilità permette di prevedere e mitigare gli impatti negativi, garantendo che le operazioni di cantiere siano condotte in modo responsabile.

Questo approccio sistematico comporterà:

- la definizione di obiettivi chiari e misurabili per la riduzione degli impatti ambientali;
- l'implementazione di strategie per monitorare e migliorare continuamente le performance ambientali;
- procedure per il coinvolgimento di tutte le aziende coinvolte nelle operazioni di cantiere, compresi i fornitori, i subappaltatori e i partner commerciali.

Per il 2025, CATEA si impegna a prevedere e pianificare delle apposite procedure per il monitoraggio e la gestione degli impatti ambientali del cantiere, coinvolgendo in questo processo le proprie imprese consorziate.

### Obiettivi 2025:

- Sviluppo di procedure per il monitoraggio e la gestione degli impatti nei cantieri delle consorziate

## Condivisione di una Linea guida con le aziende consorziate e i subappaltatori

CATEA ritiene che, per garantire una gestione sostenibile dei cantieri, sia essenziale coinvolgere attivamente consorziate, fornitori e subappaltatori, la cui collaborazione amplifica gli sforzi nella riduzione degli impatti ambientali, nella promozione della sostenibilità e nel raggiungimento degli obiettivi di governance ambientale.

Per questo motivo, nel 2025 l'azienda ha deciso di condividere con i propri partner un documento formale contenente i principi e le azioni che l'azienda ritiene fondamentali per lo sviluppo di cantieri sostenibili. Questo documento, denominato *Linea Guida per la gestione sostenibile del cantiere*, sarà sviluppato dal partner commerciale Harley&Dikkinson come un aiuto pratico per l'individuazione e la messa in pratica di indicazioni utili, suggerimenti e best practices a supporto delle aziende per la

definizione e lo sviluppo di cantieri più sostenibili.

L'approvazione e condivisione di questo documento da parte del Consorzio ha come obiettivo che tutti i cantieri direttamente o indirettamente collegati con le consorziate soddisfino determinati standard di qualità in termini di prestazioni ambientali, favorendo la diffusione di una cultura di sostenibilità e l'allineamento di tutte le parti coinvolte a standard ambientali, sociali e di governance condivisi.

CATEA ritiene che l'integrazione delle

indicazioni presentate dalla Linea Guida nelle attività quotidiane di cantiere permetterà di ridurre notevolmente le esternalità negative da essi derivanti e genererà benefici per tutti gli stakeholder coinvolti.

#### **Obiettivi 2025:**

- Condivisione con consorziate e subappaltatori di linee guida per la gestione sostenibile dei cantieri



	<b>RISULTATI 2024</b>	<b>OBIETTIVI 2025</b>	<b>SDG</b>
<b>Monitoraggio degli impatti dei cantieri</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obiettivo 2025</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sviluppo di procedure per il monitoraggio e la gestione degli impatti nei cantieri delle consorziate</li> </ul>	
<b>Condivisione linee guida per la gestione sostenibile dei cantieri</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obiettivo 2025</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Condivisione con consorziate e subappaltatori di linee guida per la gestione sostenibile dei cantieri</li> </ul>	



# Stakeholders

*«Migliorare la qualità della vita delle comunità locali, mettendo a disposizione del territorio competenze ed esperienza a sostegno iniziative culturali e sociali che favoriscano lo sviluppo sostenibile»*

CATEA crede fortemente nelle partnership e nella generazione di valore condiviso. L'organizzazione ha sviluppato negli anni numerose collaborazioni con associazioni, enti locali e altri attori per favorire un loro coinvolgimento diretto nelle attività di business. La presenza territoriale e la vicinanza ai propri clienti hanno permesso al Consorzio di costruire relazioni solide negli anni a vantaggio di una creazione di valore sociale ed economico effettivo per tutti i soggetti coinvolti.

Il Consorzio sostiene attivamente le comunità in cui opera attraverso progetti sociali legati all'inclusione, alla parità di genere e allo sviluppo delle categorie sociali più svantaggiate. L'obiettivo è conciliare il modello di business dell'azienda con le esigenze del territorio in cui opera attraverso la condivisione dei valori aziendali e lo sviluppo di progetti innovativi.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

## Iniziative e progetti sociali

La filosofia di CATEA non si limita a perseguire il profitto, ma abbraccia una visione più ampia del proprio ruolo nella società, riconoscendo che il proprio successo economico è intrecciato alla responsabilità di contribuire al benessere delle comunità che la circondano e di promuovere il progresso sociale.

Questo impegno si manifesta sia attraverso un sostegno (finanziario e/o di altro tipo di risorse) significativo verso fondazioni e associazioni che operano per il miglioramento sociale e ambientale delle comunità locali, sia nello sviluppo di partnership e progetti con altre realtà e organizzazioni per raggiungere scopi condivisi a vantaggio del territorio.

Di seguito vengono indicate le principali iniziative supportate.

### - Associazione De Banfield

L'Associazione Goffredo De Banfield è un'organizzazione di volontariato attiva dal 1988 con l'obiettivo di migliorare la qualità di vita dell'anziano fragile affinché possa continuare a vivere a casa, offrendo gratuitamente sostegno e ascolto alle persone anziane non autosufficienti e ai loro caregiver attraverso l'azione dei suoi volontari.

L'associazione è supportata economicamente dalla consorziata INIZIATIVE EDILI BI ZETA, che inoltre la promuove attivamente ed invita alle donazioni sul proprio sito web.

Oltre a ciò, nel 2024 l'impresa BI ZETA ha versato due erogazioni liberali per una somma complessiva di € 5.500.

### - Elargizione a Comunità San Martino al Campo

A settembre 2024, il Consorzio ha erogato una donazione alla *Comunità San Martino al Campo*. Questa organizzazione di volontariato è attiva a Trieste dal 1970, occupandosi di varie attività:

- aiutare famiglie o singoli che si trovano in un periodo di difficoltà;
- offrire ospitalità a chi è momentaneamente senza casa;
- facilitare l'inserimento di chi è senza lavoro;
- sostenere economicamente chi ne ha bisogno;
- proporre percorsi riabilitativi e educativi a chi vive in un disagio psichico;
- sostenere i giovani in percorsi contro la dispersione scolastica e assistendo i detenuti.

Il contributo alla Comunità è stato elargito in risposta a un'aperta richiesta da parte della stessa associazione per risolvere il problema della presenza di cimici da letto nelle strutture ospitanti, dovuta all'aumento del fenomeno migratorio e del numero persone ospitate e transitanti nel dormitorio. Il Consorzio ha deciso di sostenere tale spesa allo scopo di assicurare la dignità nell'accoglienza e la sicurezza sanitaria delle persone accolte e dei volontari che operano quotidianamente all'interno della struttura.

#### - Progetto "Il Nido di Sveva"

La consorziata CERBONE GIOVANNI & FIGLIO S.R.L. collabora con l'associazione triestina *IoTifoSveva* per la realizzazione di una struttura attrezzata con spazi dedicati ai bambini immunodepressi. L'associazione è nata dall'iniziativa dei genitori di Sveva, una piccola cestista di basket strappata alla vita a soli 8 anni a causa di una malattia oncologica, con l'obiettivo di promuovere il benessere e il buonumore dei piccoli pazienti e delle loro famiglie, cercando di venire incontro ai loro desideri e offrendo per quanto possibile svago e serenità nei reparti ospedalieri. Il progetto del "Nido" consisterà nella trasformazione di un magazzino di proprietà dell'associazione in un centro ricreativo attraverso una ristrutturazione e la progettazione di una sala cinema, una sala giochi e una sala musica, che verranno realizzate attraverso la collaborazione con l'azienda consorziata, il Comune di Trieste e i Rotary Club della regione.

#### - Sponsorizzazione A.S.D. Muggia 2020

La società consorziata CERBONE GIOVANNI & FIGLIO S.R.L. ha sponsorizzato la stagione 2023/2024 dell'Associazione Sportiva Dilettantistica Muggia 2020 con un contributo di € 1.500. L'associazione svolge attività sportiva dilettantistica nel settore Calcio ed è affiliata alla Federazione Italiana Gioco Calcio, ponendosi come obiettivo di portare il proprio comune a giocare competizioni in divisioni sempre più elevate e nel promuovere la disciplina attraendo i giovani del territorio.

#### - Sponsorizzazione Federazione Italiana Rugby

Il Consorzio ha rinnovato la sponsorizzazione, iniziata nel 2023, della F.I.R. Federazione Italiana Rugby – Comitato Regionale Friuli-Venezia Giulia con un contributo di € 12.200. In particolare, il contratto stipulato tra le parti ha come oggetto il finanziamento del supporto all'educazione e la crescita sportiva degli atleti d'interesse attraverso l'azione del Centro di Formazione del Comitato Regionale sito a Bagnaria Arsa, con l'obiettivo non soltanto di formare sportivamente, ma anche di favorire la crescita morale degli atleti coinvolti.

Nel corso del 2024, CATEA si è dedicato a numerose iniziative sociali sul territorio attraverso l'azione del Consorzio o delle singole consorziate, concentrandosi in particolare su 3 direttive:

1) il sostegno ad associazioni e fondazioni che si occupano del supporto agli anziani e alle loro famiglie, nella considerazione che le malattie legate all'invecchiamento costituiscano una problematica con impatti sociali elevati e gravosi per le persone coinvolte e le istituzioni, e che sia necessaria una particolare cura e attenzione a questa categoria per evitare fenomeni di emarginazione e solitudine;

2) il supporto a iniziative e progetti che hanno come proprio oggetto persone fragili come bambini, malati e migranti, per le quali le aziende del Consorzio riconoscono la propria responsabilità nel fornire serenità e dignità;

3) la sponsorizzazione ad eventi e associazioni sportive locali, ritenendo che lo sport non ricopra solo la funzione di attività ludica, ma rappresenti anche uno strumento per lo sviluppo e la formazione dei giovani del territorio, una pratica che promuove il benessere e salute fisica e mentale e una possibilità di diffondere una cultura cooperativa e valori condivisi.

Nel 2025, il Consorzio si impegna non soltanto a rinnovare il suo impegno per le iniziative sociali e le sponsorizzazioni già attive, ma anche a valutare e pianificare altre iniziative con ricadute sociali insieme ad enti ed associazioni locali, estendendo e rinforzando il proprio impatto positivo sulla comunità e il territorio. Nel realizzare questo obiettivo, il Consorzio si impegna coordinare e centralizzare le iniziative e gli sforzi delle proprie consorziate in modo più capillare, in modo da costruire un network più coeso e capace di generare impatti sul territorio in modo ancora più efficace.

#### **Risultati 2024:**

- Contributo economico e promozione dell'Associazione De Banfield da parte di INIZIATIVE EDILI BI ZETA

- Donazione a Comunità San Martino al Campo
- Collaborazione alla realizzazione del progetto "Il Nido di Sveva" da parte di CERBONE GIOVANNI & FIGLIO S.R.L.
- Sponsorizzazione di A.S.D. Muggia 2020 da parte di CERBONE GIOVANNI & FIGLIO S.R.L.
- Sponsorizzazione di Federazione Italiana Rugby – Comitato Regionale Friuli-Venezia Giulia

#### **Obiettivi 2025:**

- Mantenimento delle attuali iniziative e sponsorizzazioni
- Sviluppo di una procedura di coordinamento delle iniziative delle consorziate da parte del Consorzio



## Sostegno a progetti o enti di ricerca

Il Consorzio e le aziende associate partecipano attivamente a progetti e collaborano con enti di ricerca e Università per lo studio e sviluppo di tecnologie o sistemi di progettazione innovativi e/o a favore di un'edilizia sostenibile.

Il Consorzio ritiene che questa azione sia un passo cruciale per diffondere le buone pratiche in materia di efficientamento energetico e riduzione dei consumi energetici e favorire la condivisione di conoscenze, tecnologie e pratiche innovative, con ricadute sociali e ambientali sull'intero settore della riqualificazione energetica.

Di seguito vengono indicate le principali iniziative supportate negli anni.

### - Contributo all'Università degli Studi di Trieste

Il Consorzio ha sponsorizzato il progetto studentesco *UniTS Racing Team* del Dipartimento di Ingegneria e Architettura dell'Università degli Studi di Trieste per l'anno 2023.

La squadra universitaria è una scuderia che partecipa annualmente alla Formula SAE, una competizione universitaria di design ingegneristico e gare in pista. Attraverso l'elargizione di € 500, il Consorzio ha contribuito alla fornitura di materiali per la realizzazione del prototipo elettrico che ha preso parte alle competizioni.

CATEA ha aderito a questa iniziativa nella convinzione che questo progetto costituisca un'opportunità

per favorire lo sviluppo di giovani talenti che entreranno nel mondo del lavoro, per incentivare soluzioni innovative e per favorire il dialogo e la condivisione di idee nell'ambito della progettazione.

### - Progetto europeo "Tetti verdi"

La consorziata INIZIATIVE EDILI BI ZETA S.R.L., in collaborazione con la cooperativa sociale Agricola Monte san Pantaleone e con il supporto tecnico dell'architetto Gabriele Pitacco, ha sviluppato e ha partecipato al progetto "Tetti più verdi con solide radici".

Il progetto è stato il vincitore del bando INTERREG 2014-2020 "DIVA" tra Italia e Slovenia, un programma di cooperazione transfrontaliera con l'obiettivo di sviluppare un ecosistema di cooperazione nel campo dell'innovazione culturale e creativa per promuovere la crescita e l'innovazione tecnologica nel sistema imprenditoriale tradizionale dei territori coinvolti. In particolare, il bando perseguiva la finalità di migliorare e promuovere metodologie che possano facilitare e incoraggiare collaborazioni tra piccole e medie imprese e imprese culturali e creative.

Nel 2021, è stato siglato un accordo di finanziamento tra le aziende sopra citate e l'istituzione INFORMEST per la realizzazione del progetto pilota che prevede, tra le varie attività, la realizzazione di un tetto verde sperimentale con l'obiettivo di

migliorare il paesaggio urbano e accrescere la biodiversità ed i corridoi verdi. La scelta del luogo è ricaduta sull'ex-ospedale psichiatrico di San Giovanni, oggi Parco Culturale Evoluto, in via Niccolò Bottacin a Trieste, il quale presentava un edificio con caratteristiche ideali per testare il tetto verde dimostrativo.

Nel 2025, il Consorzio si impegna a valutare un finanziamento di altri progetti aventi come scopo la promozione di tecnologie innovative e pratiche di edilizia sostenibile, impegnandosi a guidare le attività delle singole associate.

#### **Obiettivi 2025:**

- Partecipazione a progetti a favore di tecnologie innovative e edilizia sostenibile

### **Collaborazione con la Scuola Edile**

La collaborazione tra CERBONE GIOVANNI & FIGLIO S.R.L. e Edilmaster – Scuola Edile di Trieste ha portato alla richiesta, da parte di questo ente, di ospitare un proprio allievo per un periodo di stage in azienda nell'anno 2024/2025, previa verifica dell'idoneità dell'azienda consorziata.

L'inserimento dell'allievo è finalizzato all'apprendimento pratico di un mestiere relativo alle lavorazioni di cantiere, e comprenderà l'affiancamento ad un tutor aziendale qualificato che lo accompagnerà nel percorso e lo guiderà nell'acquisizione delle competenze previste dal progetto formativo e da un tutor di Edilmaster che verificherà il buon andamento del percorso.

Nel corso del 2025, il Consorzio si impegnerà a mantenere la collaborazione con l'ente formativo e ad inserire un altro stagista con l'obiettivo di agevolare l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro.

#### **Risultati 2024:**

- Inserimento di uno stagista grazie alla collaborazione tra CERBONE GIOVANNI & FIGLIO S.R.L. e Edilmaster

#### **Obiettivi 2025:**

- Inserimento di un altro stagista attraverso la collaborazione

### **Inserimento di un detenuto semilibero nella forza lavoro**

Il Presidente del Consorzio CATEA, Stefano Zuban, ha rivolto un invito ad assumere persone svantaggiate, disabili, con problemi di salute mentale, detenute o in uscita dal carcere a tutti i soci imprese consorziate, dando loro la possibilità

di avere un lavoro "vero" che consenta di confrontarsi e di esprimere le proprie capacità e competenze.

Lo scopo principale di questo invito è l'integrazione sociale e professionale delle persone svantaggiate creando le condizioni affinché la persona possa essere protagonista di un percorso che giunga alla conquista di un equilibrio di benessere compatibile con l'effettivo svolgimento di un'attività lavorativa e, di conseguenza, con l'acquisizione dell'identità di lavoratore e lavoratrice.

In risposta a questo invito, la consorzata CERBONE GIOVANNI & FIGLIO S.R.L., il 25 novembre 2024, ha assunto a tempo determinato un detenuto semilibero, attraverso un accordo con la casa circondariale di Gorizia. Questa iniziativa rappresenta un contributo concreto al reinserimento sociale e lavorativo di una persona in condizione di marginalità.

L'impiego lavorativo al di fuori dell'istituto penitenziario, infatti, consente al detenuto di confrontarsi direttamente con il mondo del lavoro, preparandolo alla vita professionale che lo attenderà al termine della pena.

Tale scelta assume un forte valore sociale, poiché il lavoro diventa uno strumento per restituire dignità e favorire una crescita personale, trasformando il periodo di detenzione in un'opportunità formativa.

#### **Risultati 2024:**

- Inserimento di un detenuto semilibero nella forza lavoro da parte di CERBONE GIOVANNI & FIGLIO S.R.L.

#### **Obiettivi 2025:**

- Miglioramento dei processi di inclusione lavorativa



	<b>RISULTATI 2024</b>	<b>OBIETTIVI 2025</b>	<b>SDG</b>
<b>Iniziative e progetti sociali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contributo economico e promozione dell'Associazione De Banfield da parte di INIZIATIVE EDILI BI ZETA</li> <li>• Donazione a Comunità San Martino al Campo</li> <li>• Collaborazione alla realizzazione del progetto "Il Nido di Sveva" da parte di CERBONE GIOVANNI &amp; FIGLIO S.R.L.</li> <li>• Sponsorizzazione di A.S.D. Muggia 2020 da parte di CERBONE GIOVANNI &amp; FIGLIO S.R.L.</li> <li>• Sponsorizzazione di Federazione Italiana Rugby – Comitato Regionale Friuli-Venezia Giulia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantenimento delle attuali iniziative e sponsorizzazioni</li> <li>• Sviluppo di una procedura di coordinamento delle iniziative delle consorziate da parte del Consorzio</li> </ul>	
<b>Sostegno a progetti o enti di ricerca</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obiettivo 2025</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione a progetti a favore di tecnologie innovative e edilizia sostenibile</li> </ul>	
<b>Collaborazione con la Scuola Edile</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inserimento di uno stagista grazie alla collaborazione tra CERBONE GIOVANNI &amp; FIGLIO S.R.L. e Edilmaster</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inserimento di un altro stagista attraverso la collaborazione</li> </ul>	
<b>Inserimento di un detenuto semilibero nella forza lavoro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inserimento di un detenuto semilibero nella forza lavoro da parte di CERBONE GIOVANNI &amp; FIGLIO S.R.L.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Miglioramento dei processi di inclusione lavorativa</li> </ul>	



# Valutazione d'Impatto

# Benefit Impact Assessment

CATEA ha scelto di misurare il proprio impatto attraverso il Benefit Impact Assessment (BIA), uno dei metodi più riconosciuti e ampiamente utilizzati a livello globale per valutare le performance di sostenibilità delle imprese.

Il BIA fornisce un punteggio complessivo dell'impresa dettagliando cinque aree di impatto considerate:

- **Governance:** aspetti legati all'etica, alla trasparenza e alla missione aziendale.
- **Dipendenti:** questioni riguardanti la salute e la sicurezza, il benessere e il livello di soddisfazione dei dipendenti.
- **Comunità:** argomenti legati all'inclusione, alla gestione della catena di approvvigionamento e all'impegno civico dell'azienda.
- **Ambiente:** focus sul cambiamento climatico e sulla gestione delle risorse naturali.
- **Clienti:** aspetti relativi all'interazione con i consumatori.



Si tratta del primo anno in cui il Consorzio ha ottenuto questo punteggio, la cui funzione è offrire punto di riferimento essenziale per comprendere come le azioni previste nel piano di impatto migliorino la gestione e le procedure aziendali nelle aree indicate. Attraverso questo strumento, il Consorzio sarà in grado di identificare le aree di miglioramento e implementare strategie mirate per aumentare il proprio impatto positivo.

Il punteggio ottenuto servirà come guida per orientare le scelte e le iniziative nel corso dell'anno, con l'obiettivo di monitorare e misurare con precisione i progressi su ciascuna delle tematiche indicate e comprendere le aree sulle quali è possibile migliorare.

CATEA intende partire da questo punteggio per guidare le scelte e le iniziative che intraprenderà nel corso dell'anno, in modo da misurare con precisione i miglioramenti effettivi sulle specifiche tematiche indicate.

Da un'analisi dettagliata del rendimento dell'anno 2024 emergono le aree sulle quali è necessario intervenire con azioni precise di miglioramento. Su queste, il Consorzio si è posto obiettivi specifici sui quali concentrare le proprie energie e risorse.

Tra le azioni programmate per il 2025, l'azienda ha previsto di intervenire principalmente in ambito sociale, supportando progetti e iniziative a favore della comunità, e di rinforzare il proprio governo d'impresa e il coinvolgimento delle consorziate con iniziative specifiche.

### Governance

Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE

15/15

10.6



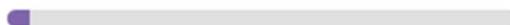
### Comunità

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE

18/18

2.7



### Ambiente

Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE

35/35

2.2



### Clienti

Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE

3/3

0.0



per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.



# Conclusioni



La scelta di intraprendere il percorso di Società Benefit da parte di CATEA ha rappresentato la manifestazione di una ritrovata consapevolezza del proprio ruolo come consorzio operante nel settore edile e l'opportunità di guidare un cambiamento rivolto al futuro.

Per rispondere alle sfide del presente, la struttura consortile rappresentata dal network di CATEA possiede un enorme potenziale nel sensibilizzare e coinvolgere le proprie associate in un percorso condiviso di sostenibilità, ponendosi come obiettivo di influenzare l'intera filiera della riqualificazione immobiliare.

Per questo motivo, nel corso del 2024, il Consorzio si è dedicato, da una parte, al potenziamento della propria struttura di governance attraverso una serie di azioni a rinforzo del proprio sistema consortile e delle società aderenti, in modo da costruire una rete di imprese più solida e coesa; dall'altra, sia come Consorzio che attraverso le proprie consorziate, a generare impatti sulla comunità attraverso il supporto a numerose iniziative diversificate a vantaggio di categorie fragili e i giovani.

Questa relazione rappresenta il punto di partenza e la conseguente dichiarazione di un impegno concreto verso un percorso che prevede obiettivi e azioni rivolti alla riduzione degli impatti ambientali, la promozione di iniziative sociali e la generazione di valore per tutti gli stakeholders.

Per l'anno 2025 è stato formulato un piano strutturato con obiettivi e azioni chiare e misurabili. Il piano interessa tutte le aree d'impatto del protocollo Società Benefit, e prevede un coinvolgimento allargato a tutto il network di CATEA per un'effettiva e concreta trasformazione di tutta la filiera della riqualificazione immobiliare.

The logo for Cateia, featuring the word "Cateia" in a bold, blue, stylized font with a white outline. The letters are thick and rounded, with a slight shadow effect.

*La presente Relazione d'Impatto è stata redatta da  
Harley & Dickinson ESG Srl*